

採用活動に関する行動指針

立川ブラインド工業株式会社(以下「当社」)は、学生・求職者など(以下「求職者等」)の人権を尊重し、公平で安心できる環境の提供を徹底しています。

1. 偏見・差別およびハラスメントの根絶について

- ・当社は、採用活動においていかなる属性に基づく偏見や差別を排除します。
- ・説明会や面談の場面はもちろん、採用サイトなどの広報活動においても、公平性を徹底します。
- ・採用選考は、求職者等の適性と能力に基づいた基準で行い、ハラスメント行為は一切許容しません。

2. 採用活動における求職者等との面会・選考について

(1) 面会・選考場所・方法

- ・面会は オンライン、当社施設、学校施設、またはその他人事部門が使用を認めた施設で実施します。
- ・飲酒は一切禁止します。
- ・オンラインでの面会は、当社支給の通信機器のみを使用します。

(2) 連絡方法

- ・当社指定の方法(採用管理システム、会社メール、会社固定電話または携帯電話、人事公式LINE)のみを使用します。
- ・社員個人の携帯電話やメール、LINE・Instagram・XなどのSNSを用いたやり取りは禁止します。

3. 相談窓口

- ・当社の採用活動において、社員からの人権侵害やハラスメント、迷惑行為や不適切な発言等を受けられたと感じた場合は、以下の窓口にご相談することができます。
- ・寄せられた内容は、秘密を厳守したうえで受け付けされ、内容に応じて必要な確認や対応が行われます。
- ・利用いただいたことを理由として、不利益な取扱いを受けることはなく、当社の選考や可否結果に影響することは一切ございません。

【相談窓口】

立川ブラインド工業株式会社 人事総務部 人事課
Mail: soudan@blind.co.jp
電話: 03-5484-6141

【採用に関するお問い合わせ窓口】

立川ブラインド工業株式会社 人事総務部 人事管理課
Mail: saiyo@blind.co.jp
電話: 03-5484-6141